

BIOGRAFIJE TRENERA OBUKE ZA „SERTIFIKOVANOG TRENING MENADŽERA“**VLADISLAVA ĐUMIĆ**

Svoju karijeru započela je na poziciji trenera u tadašnjem Delta Maxi-ju, a danas Delhaize Serbia. Na putu do koordinatora Trening centra kompanije koja samo u Srbiji broji preko 11000 zaposlenih pomogla su joj znanja stečena na Fakultetu organizacionih nauka, kao Master studije gde se bavila tematikom Treninga i razvoja zaposlenih.

Vladislava je i sertifikovani executive coach. Takođe je završila kurs za primenu Kirk Patick modela evaluacije treninga. Tokom karijere dizajnirala je i izvodila brojne treninge za razvoj i unapređenje poslovnih veština (komunikacija, briga o klijentu, prezentacione veštine, liderstvo, planiranje i organizovanje, upravljanje promenama) za različite ciljne grupe od operativnih pozicija do top menadžmenta.

Ono što je posebno pokreće je vođenje tima trenera, gde nastoji da osigura kvalitet svih treninga koje izvode i sa njima radi na stalnom unapređenju trenerskih veština i metodologije koje koriste u radu. U Delhaize Serbia postavila je sa svojim trenerima i razvojne programe koji za cilj imaju razvoj seta menadžerskih, odnosno liderskih kompetenci.

Učestvovala je u dizajniranju, organizaciji i izvođenju brojnih internih team buildinga. U svom radu nastoji da osigura da treninzi svojim sadržajem i metodologijom budu usklađeni sa kompanijskim vrednostima i doprinose ostvarenju kompanijske strategije.

**VLADIMIR IVANKOVIĆ**

Direktor MNG Centra, magistrirao i doktorirao je na Fakultetu tehničkih nauka Univerziteta u Novom Sadu na katedri za industrijsko inženjerstvo.

Pohađao je i završio postdiplomski jednogodišnji program na Institutu za privredni razvoj Austrije u Beču 2002. godine kao i jednosemestralni program za inovacioni i menadžment promena Univerziteta u Brajtonu. Pohađao je veći broj obuka među kojima i obuku za sertifikovane trenere Ovlašćenog instituta za razvoj kadrova- CIPD, Velika Britanija. Između ostalog, radio je 7 godina u Privrednoj komori Srbije, gde se bavio pitanjima reforme i razvoja stručnog obrazovanja i makroaspektima razvoja ljudskog kapitala u Srbiji, u okviru organizacione jedinice čije je uspostavljanje inicirao i čiji je bio prvi direktor.

Učestvovao je kao stručnjak u radu više domaćih i međunarodnih projekata iz oblasti obrazovanja, konkurentnosti, organizacionog razvoja i razvoja nacionalnog sistema obučavanja. Član je Ovlašćenog instituta za razvoj kadrova- CIPD.

Oblasti rada i interesovanja: razvoj internih trening sistema, razvoj i primena standarda kompetencija u obuci i razvoju, sertifikacija osoblja i razvoj kvalifikacija, razvoj okvira kompetencija, analiza potreba za obukom i razvojem, primena metoda za analizu posla i upravljanje učinkom, organizacija rada i (re)inženjering poslovnih procesa. Govori tečno engleski jezik, služi se ruskim. Njegov moto je: I veštine i vrline!

**IRENA TEŠIĆ**

Diplomirani andragog sa 20-godišnjim iskustvom u oblasti upravljanja ljudskim resursima. Trenutno radi na poziciji HR menadžera u nemačkoj kompaniji Lidl. Radila na rukovodećim pozicijama u ljudskim resursima kompanija Adriatic grupa, Zekstra Group i Karanović&Nikolić. Kao eksterni konsultant MNG Centra angažovana na razvoju i realizaciji mnogobrojnih programa obučavanja zaposlenih za najeminentnije domaće kompanije. Tokom karijere uspešno realizovala više od stotinu treninga, workshop-ova, dijagnostikujućih team building-a, kao i tailor made sesija usmerenih ka specijalizovanom razvoju i građenju timova.

Od 2007. godine kolumnista Blicovih izdanja i sertifikovani trener iz oblasti upravljanja ljudskim resursima. Posедуje višegodišnje iskustvo u oblasti regrutacije, treninga i razvoja zaposlenih, upravljanja talentima, upravljanja učinkom zaposlenih, internih komunikacija, tranzicije i kreiranja korporativne kulture.